

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 1307 DEL 17/12/2025 - COMUNICAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione esaminatrice del concorso in oggetto dettagliato ha definito le modalità di valutazione della prova orale, sulla base dei criteri generali di valutazione delle prove concorsuali definiti all'art. 13 del bando di concorso approvato con determinazione n. 1307 del 17/12/2025, secondo quanto di seguito si riporta:

1. aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto, completezza e correttezza della risposta;
2. chiarezza, capacità di esposizione, uso della terminologia appropriata, capacità di analisi e di sintesi;
3. logica del processo di ragionamento in funzione della domanda, dimostrazione adeguata del possesso e dell'applicazione delle competenze tecniche, conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento.

**PROVA ORALE**

**Punteggio massimo attribuibile: punti 30**

La prova orale consisterà in un elenco di **n. 3 domande a risposta aperta e sintetica** di contenuto teorico-pratico, relative alle materie riportate nel bando, volte a verificare necessarie conoscenze e competenze specifiche. I contenuti della prova orale saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

La prova orale comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi.

Saranno altresì analizzate le competenze trasversali (cd *soft skills*) quali la capacità comunicativa e relazionale, l'orientamento al risultato, la capacità di analisi e *problem solving*, la motivazione al ruolo.

A ciascuna delle tre risposte fornite è attribuibile un giudizio massimo di 10 punti.

La valutazione di ciascuna risposta seguirà i seguenti criteri di valutazione:

<b>Esito</b>	<b>Punteggio</b>
Insufficiente	0-3
Mediocre	4-5
Sufficiente	6
Buono	7
Distinto	8-9
Ottimo	10

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- insufficiente: mancata risposta o risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- mediocre: la risposta è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica, il linguaggio risulta inappropriato;
- sufficiente: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;

- buono: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;
- distinto: la risposta è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguata, la trattazione è arricchita da buone competenze (legislazione, giurisprudenza, dottrina e/o prassi) sia analitiche che sintetiche, espresse con chiarezza, sinteticità e adeguatezza del linguaggio tecnico;
- ottimo: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini, la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

**La prova orale si considererà superata se il candidato avrà ottenuto complessivamente la valutazione di almeno 18/30.**

**La presente comunicazione, regolarmente pubblicata sul portale unico del reclutamento della funzione pubblica "InPa" e sul sito istituzionale dell'Ente ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

*Castiglione delle Stiviere, data della sottoscrizione digitale*

F.to il Segretario generale  
in qualità di  
Presidente della commissione di concorso  
**Dott.ssa Valeria Ferro**  
(Documento informatico sottoscritto con firma digitale)