

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 124 DEL 30/01/2026 -
COMUNICAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLA PROVA
SCRITTA E DELLA PROVA ORALE**

La Commissione esaminatrice del concorso in oggetto, riunitasi in data 12/05/2026, preso atto:

- dei criteri di valutazione delle prove concorsuali già definiti all'art. 13 del bando di concorso, approvato con determinazione del Segretario generale n. 124 del 30/01/2026, di seguito riportati:
 1. aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto, completezza e correttezza della risposta;
 2. chiarezza, capacità di esposizione, uso della terminologia appropriata, capacità di analisi e di sintesi;
 3. logica del processo di ragionamento in funzione della domanda, dimostrazione adeguata del possesso e dell'applicazione delle competenze tecniche, conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento.

ha provveduto alla definizione, nel dettaglio, delle modalità di valutazione della prova scritta e della prova orale che vengono di seguito riportate:

PROVA SCRITTA

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova scritta consisterà in un test di **n. 30 domande a risposta chiusa (tre opzioni ciascuna)**, relative alle materie riportate nel bando, volte ad accertare le necessarie conoscenze e competenze specifiche. La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova:

Risposta esatta	1 punto
Mancata risposta	nessuna penalità
Risposta errata	nessuna penalità

Il tempo massimo previsto per l'espletamento della prova scritta è di 60 minuti.

Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di codici, testi di legge o regolamenti o testi di qualsiasi genere.

Il candidato che, nell'espletamento della prova, consulti materiale non consentito verrà escluso dal concorso. Del pari verranno esclusi dal concorso i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro e/o facciano uso di dispositivi elettronici.

Non sono ammessi segni o forme di riconoscimento personale nello svolgimento della prova d'esame, pena l'esclusione dalla selezione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari o superiore a **18/30**.

L'esito della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica "InPa" e sul sito internet istituzionale www.comune.castiglione.mn.it nella sezione Trasparenza - Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti.

PROVA ORALE

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova orale consisterà in un elenco di **n. 3 domande a risposta aperta e sintetica** di contenuto teorico-pratico, relative alle materie riportate nel bando, volte a verificare necessarie conoscenze e competenze specifiche. I contenuti della prova orale saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

La prova orale comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi.

Saranno altresì analizzate le competenze trasversali (cd *soft skills*) quali la capacità comunicativa e relazionale, l'orientamento al risultato, la capacità di analisi e *problem solving*, la motivazione al ruolo.

A ciascuna delle tre risposte fornite è attribuibile un giudizio massimo di 10 punti.

La valutazione di ciascuna risposta seguirà i seguenti criteri di valutazione:

Esito	Punteggio
Insufficiente	0-3
Mediocre	4-5
Sufficiente	6
Buono	7
Distinto	8-9
Ottimo	10

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- insufficiente: mancata risposta o risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- mediocre: la risposta è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica, il linguaggio risulta inappropriato;
- sufficiente: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;
- buono: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;
- distinto: la risposta è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguata, la trattazione è arricchita da buone competenze (legislazione, giurisprudenza, dottrina e/o prassi) sia analitiche che sintetiche, espresse con chiarezza, sinteticità e adeguatezza del linguaggio tecnico;
- ottimo: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini, la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

La prova orale si considererà superata se il candidato avrà ottenuto complessivamente la valutazione di almeno 18/30.

La presente comunicazione, regolarmente pubblicata sul portale unico del reclutamento della funzione pubblica "InPa" e sul sito istituzionale dell'Ente ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Castiglione delle Stiviere, data della sottoscrizione digitale

F.to il Presidente della commissione di concorso
dott.ssa Barbara Marangotto

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale)